



Программа тренинга / мастер-класса:

Секреты командообразования

Тренер: **Лукавенко Алла Александровна**

Эксперт в HR, опыт > 22 лет, бизнес-тренер по управленческим компетенциям / мотивации / подбору персонала, преподаватель ВЭШ СПбГЭУ, спикер по теме HR, руководитель консалтинговой рекрутинговой компании «HR PARTNER».

1. Лидер команды – какой он?

Иерархия, структура, бизнес-процессы, зона ответственности лидера.

4 функции руководителя.

Роли руководителя.

Грамотное управление командой и стили управления.

Три позиции руководителя в переговорах.

Приоритеты в работе руководителя.

Как ставить задачи подчиненным, чтобы они выполнялись.

2. Мотивация команды, это просто

Формула эффективности сотрудников.

6 типов мотивации подчиненных.

Как выявлять истинную мотивацию сотрудников.

Как построить комплексную систему мотивации в компании по всем 6 типам мотивации.

KPI. Увязаны показатели бизнеса, подразделений и сотрудников.

Демотивация и выгорание, профилактика выгорания.

Зона комфорта – хорошо или плохо.

Зона комфорта, зона развития, зона стресса – как их выявить.

Как вернуть вдохновение и мотивацию к работе выгоревшему демотивированному сотруднику.

Контроль. Монитор ключевых задач команды.

Правила предоставления вдохновляющей и развивающей обратной связи.

3. Деловая игра на командообразование

4. Основы командной работы

Принципы командообразования.

Принципы вдохновляющего лидера.

Культура поведения и основные правила в команде.

Как вдохновлять сотрудников.

Для кого предназначен тренинг / мастер-класс:

- Собственники бизнеса.

- Руководители ТОП уровня, линейные руководители подразделений, отделов, групп.
- Сотрудники кадрового резерва – будущие руководители.

После обучения Вы будете уметь:

- Выстраивать команду из любых сотрудников.
- Находить «ключик» к мотивации любого сотрудника.
- Вдохновлять людей на любые задачи и подвиги.
- Правильно мотивировать и правильно давать обратную связь по итогам.
- «Перезапустить» мотивацию у выгоревших сотрудников.
- Оцифровывать и оценить эффективность сотрудников и команд.

Формат обучения:

- Обучение проводится в формате однодневного корпоративного тренинга (8 часов).
- Программа строится из небольших и интересных теоретических блоков, и отработки практических заданий (кейсов) для получения навыков применения полученных знаний на практике. 40% теории и 60% практики.
- Стоимость по договоренности, зависит от количества участников.

Буду рада видеть Вас на своих тренингах и мастер-классах!

С уважением, Лукавенко Алла