



Программа тренинга / мастер-класса:

Секреты найма Талантливых сотрудников

Тренер: **Лукавенко Алла Александровна**

Эксперт в HR, опыт > 22 лет, бизнес-тренер по управленческим компетенциям / мотивации / подбору персонала, преподаватель ВЭШ СПбГЭУ, спикер по теме HR, руководитель консалтинговой рекрутинговой компании «HR PARTNER».

1. Формула эффективности сотрудников

Чем отличаются талантливые и эффективные в работе кандидаты от обычных.

Как нанимать эффективных для бизнеса сотрудников.

Три супер-ключевые составляющие эффективности сотрудника.

Формула эффективности сотрудников.

Как оцифровать и посчитать эффективность конкретного сотрудника и всех сотрудников компании.

2. Профиль должности

Для чего нужен профиль должности (портрет идеального кандидата).

Из каких вопросов состоит профиль должности.

Разбираем пример профиля должности.

Как оценивать профессиональные компетенции.

Как оценивать личностные характеристики кандидата.

«Правильные» вопросы и работающие методики выявления компетенций на интервью.

3. Собеседование, интервью

Виды собеседований. Интервью по компетенциям.

В каких случаях применяется стрессовое интервью.

Как выстроить воронку найма кандидатов.

Задачи и роль руководителя на собеседовании.

Алгоритм проведения собеседования.

Ключевые вопросы для выявления эффективных сотрудников.

Ошибки при проведении интервью.

4. Обязательные (фундаментальные) компетенции (нужны для всех должностей)

Почему наличие у кандидата фундаментальных компетенций крайне важно для успеха в работе.

5 главных фундаментальных личностных компетенций:

- ✓ Ответственность (кто такие «Жертвы», и как они разрушают команды).
- ✓ Процесс / Результат (как вычислить результативного сотрудника).
- ✓ Увлеченность делом (любовь к своему делу, как вычислить).

- ✓ Доброжелательность (почему это важно для командной работы).
- ✓ Поведение в конфликте (как вычислить конфликтного и токсичного человека).

Как выявлять фундаментальные компетенции, какие вопросы задавать

5. Мотивация кандидата

Как определить истинную внутреннюю мотивацию кандидата

Что движет кандидатом на самом деле? Деньги, Комфорт, Интерес?

Секретные приемы опытных рекрутеров для выявления мотивации кандидата

Как понять, какая мотивация кандидата подходит для вакансии, а какая не подходит

Признаки, по которым можно понять, что кандидат хочет нас обмануть

6. Переговоры о найме

Алгоритм проведения переговоров о найме.

HR бренд компании, как правильно «продавать» компанию кандидатам, исходя из их внутренней мотивации.

Стратегии защиты от контр-оффера.

Правила вежливого отказа.

Как создать поток и банк резюме хороших кандидатов.

7. Адаптация

Адаптация новых сотрудников как система.

Welcome-тренинг или Добро пожаловать в компанию!

Что такое «Психологический контракт» и почему он важен.

Адаптационное обучение – чему учим и что проверяем в первую неделю работы.

Оценка успешности прохождения адаптации.

Тренинг предназначен для Руководителей любого уровня и HR.

После обучения на тренинге Вы будете уметь:

- Применять современные техники подбора персонала
- Быстро выявлять талантливых кандидатов среди множества обычных
- Выбирать уже замотивированных и высокоэффективных сотрудников в свои команды!
- Быстро и качественно закрывать вакансии в своих подразделениях.

Формат обучения:

- Обучение проводится в формате тренинга (8, 16 часов) или мастер-класса (2, 4, 6 часов).
- Программа строится из небольших и интересных теоретических блоков, и отработки практических заданий (кейсов) для получения навыков применения полученных знаний на практике.
- 40% теории и 60% практики.
- Стоимость по договоренности, в зависимости от выбранного формата и количества участников.

Буду рада видеть Вас на своих тренингах и мастер-классах!

С уважением, Лукавенко Алла